



POLITICA PER LA QUALITA', LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

(Revisione 2 del 07/11/2023)

La presente politica è stata ritenuta appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione ed è stata ritenuta idonea a supportare gli indirizzi strategici di Reagens. La stessa rappresenta il quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la qualità nell'ottica del miglioramento continuo del sistema di gestione e con l'impegno di soddisfare tutti i requisiti applicabili.

La *mission* di REAGENS S.p.A. è quella di creare soluzioni innovative che soddisfino ed anticipino le esigenze del mercato e mettendo a disposizione del cliente tutta l'esperienza maturata dai propri tecnici in oltre 50 anni di attività nel rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori. Per raggiungere questo sfidante obiettivo REAGENS S.p.A. mette a disposizione le proprie abilità e comportamenti, in particolare:

- **Creatività:** avere l'abilità di reinventarsi e proporre nuove e versatili soluzioni
- **Fiducia:** trasparenza, credibilità, congruenza. Fai quello che dici
- **Intraprendenza:** essere coraggiosi e avere senso di responsabilità. Essere affidabili
- **Passione:** divertirsi in quello che facciamo. Trasmettere il desiderio di realizzare
- **Spirito di squadra:** l'orgoglio di stare insieme. Apprezzare, rispettare, comunicare
- **Umiltà:** pronti ad ascoltare. Valutare le opinioni degli altri

La presente Politica, si fonda su un insieme di principi, individuati dall'alta direzione a seguito della implementazione definito di un processo finalizzato alla identificazione e adeguata gestione dei rischi e delle opportunità al fine di conseguire obiettivi coerenti con le strategie aziendali ed a cui si ispirano gli obiettivi per la qualità, salute e sicurezza. REAGENS S.p.A. si impegna alla definizione, l'attuazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione Integrato e dei documenti correlati che lo compongono sulla base dei seguenti principi:

Area qualità: Perseguire il miglioramento continuo attraverso:

- Investire costantemente in ricerca e sviluppo al fine di posizionarsi tra i principali players del mercato di riferimento;
- Incrementare ulteriormente l'impegno nell'innovazione tecnologica dell'area operations;
- Consolidare con tutti i clienti un rapporto di collaborazione duratura e profittevole, al fine di fornire sempre prodotti e servizi che soddisfino le loro aspettative nel rispetto delle prescrizioni legali e dei regolamenti in vigore;
- Garantire affidabilità, sostegno e responsabilità nelle scelte imprenditoriali;
- Mantenere un livello adeguato di trasparenza nella comunicazione interna ed esterna dei principali accadimenti che possono avere un impatto sulla attività aziendale;
- Rafforzare ulteriormente uno spirito di squadra adeguato alle dinamiche dell'organizzazione ed alla competitività dei mercati di riferimento;
- Accrescere la consapevolezza del personale garantendone il benessere individuale;
- Accrescere le competenze del personale attraverso percorsi formativi idonei a garantire a ciascuno la possibilità di esprimere tutte le proprie capacità.

Area sicurezza: Prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori in ottica di miglioramento continuo, attraverso:

- Scelta di metodi e tecnologie che per quanto possibile, non espongono a rischi il personale (prevenzione dei rischi in fase di progettazione);
- Realizzazione e mantenimento di ambienti lavorativi idonei, sicuri e salubri al fine di prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Tutela della salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione;
- Attivazione di misure efficaci al fine di prevenire gli incidenti attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e sicurezza;
- L'impegno alla costante soddisfazione dei requisiti legali applicabili e di quelli volontari eventualmente sottoscritti;
- L'impegno alla consultazione e alla partecipazione attraverso il loro rappresentante (RLSSA) nelle scelte operative in materia di salute e sicurezza;
- L'impegno ad incoraggiare i lavoratori a segnalare situazioni potenzialmente pericolose e a proporre potenziali misure di miglioramento proteggendoli da eventuali ritorsioni;
- L'impegno a considerare la Salute e Sicurezza sul Lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- L'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni relative alla Salute, alla Sicurezza;



POLITICA PER LA QUALITA', LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

(Revisione 2 del 07/11/2023)

- L'impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- L'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- L'impegno a riesaminare periodicamente la Politica stessa ed il Sistema di Gestione attuato;
- Promozione dei principi di Responsabilità Sociale, attraverso l'adozione del Modello 231.

Area Ambiente: Impegno alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento in ottica di miglioramento continuo, attraverso:

- Costante ricerca di materie prime a basso impatto ambientale;
- Costante impegno nella riduzione dei rifiuti prodotti e scelta di smaltitori che possano inviare gli stessi a operazioni di recupero;
- L'impegno a considerare la salvaguardia e la protezione dell'Ambiente ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- L'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per la salvaguardia dell'Ambiente;
- Realizzazione di impianti di trattamento, al fine di ridurre le emissioni nell'ambiente, al fine di ridurre le emissioni in atmosfera e nelle acque superficiali;
- Rispetto delle normative ambientali applicabili e di accordi volontari eventualmente sottoscritti;
- Promozione dei principi di Responsabilità Sociale, attraverso l'adozione del Modello 231.

Area sostenibilità: Impegno ad uno sviluppo sostenibile integrando gli aspetti ambientali a quelli economici, sociali ed istituzionali secondo un approccio interdisciplinare in ottica di miglioramento continuo, attraverso:

- La promozione ed il rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti;
- Sostenendo la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- Assicurando l'assenza di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- Non facendo ricorso al lavoro minorile combattendo ogni tipo di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro;
- Assicurando l'assenza di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione;
- Sostenendo un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
- Intraprendendo iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;
- Incoraggiando lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente;
- Impegnandosi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti;
- Garantendo adeguata igiene e sicurezza dei dipendenti e consone condizioni di lavoro garantendo (es. salari e benefici sociali, ritmi di lavoro, scambi e partecipazione sulle condizioni di lavoro);
- Promuovendo dialogo sociale con i rappresentanti dei lavoratori e sindacati.

La presente politica è appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione e resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta e comunicata all'interno di Reagens S.p.A. attraverso l'affissione nelle bacheche aziendali dedicate, nonché attraverso distribuzione a tutti i dipendenti ad ogni revisione al fine di renderla applicabile e comprensibile da parte di tutti i dipendenti.

Il Direttore Generale – Datore di Lavoro – Gestore dello Stabilimento

Enrico Crocetti